

Informationen zur Entgeltumwandlung 2026

Vorbemerkung:

Die nachfolgenden Ausführungen dienen zu Ihrer schnellen Information und erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Hieraus kann kein Rechtsanspruch abgeleitet werden.

Jeder rentenversicherungspflichtige Arbeitnehmer hat nach § 1a des Gesetzes zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung (BetrAVG) in Verbindung mit § 3 Nr. 63 Einkommensteuergesetz (EStG) innerhalb bestimmter Grenzen einen **Rechtsanspruch auf Entgeltumwandlung** im ersten Dienstverhältnis.

Fördervolumen:

Die **Steuerfreiheit** für Beiträge gem. § 3 Nr. 63 EStG liegt bei **8 % der Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung (BBG-GRV)**.

Beiträge für Versorgungszusagen vor 2005 mit **Pauschalbesteuerung gem. § 40b EStG mindern den Grenzbetrag** (8 % der BBG-GRV). Das Betriebsrentenstärkungsgesetz (BRSG) sieht ein lebenslanges, persönliches Recht auf Versteuerung nach § 40b EStG vor, wenn vor 2018 nachweislich mindestens ein Beitrag pauschal versteuert wurde.

Die **Sozialversicherungsfreiheit** für Beiträge gem. § 3 Nr. 63 EStG liegt laut § 1 Abs. 1 Nr. 9 der Sozialversicherungsentgeltverordnung (SvEV) bei **4 % der BBG-GRV**.

Für das Jahr 2026 gelten folgende Grenzen:		
BBG-GRV	jährlich	101.400 €
	monatlich	8.450 €
Steuerfreie Einzahlungen (8 % der BBG-GRV) *	jährlich	8.112 €
*ggf. abzgl. pauschalbesteuerte Beiträge	monatlich	676 €
Sozialabgabenfreie Einzahlungen (4 % der BBG-GRV)	jährlich	4.056 €
	monatlich	338 €
Maximaler Höchstbetrag für Einmalbeiträge aus Abfindungszahlungen anlässlich Beendigung Arbeitsverhältnis		40.560 €
Maximaler Höchstbetrag für Nachzahlungen bei Ruhen eines Arbeitsverhältnisses (gem. Art. 3 (10) AVB begrenzt auf 52.000 €)		81.120 €

Nachzahlungen im Rahmen der Vervielfältigungsregel:

Bei Beendigung eines Arbeitsverhältnisses können aus Abfindungszahlungen steuerfreie Einmalbeiträge in Höhe von 4 % der BBG-GRV multipliziert mit der Anzahl der Kalenderjahre, in denen das Arbeitsverhältnis bestanden hat, jedoch maximal für 10 Jahre, geleistet werden.

Dabei handelt es sich um eine **zusätzliche Förderung**. Eine Kürzung des Höchstbetrages um zuvor steuerfrei geleistete (laufende) Beiträge entfällt.

Für Kalenderjahre, in denen ein **Arbeitsverhältnis ruhte** (z. B. Elternzeit, Krankheit, etc.), können im ersten Dienstverhältnis **steuerfreie Nachzahlungen** bis zu 8 % der BBG-GRV zum Zeitpunkt der Nachdotierung erfolgen, sofern im Inland kein steuerpflichtiger Arbeitslohn bezogen wurde. Dies gilt für maximal 10 Jahre. Kalenderjahre, in denen Beiträge gem. § 3 Nr. 63 EStG geleistet wurden, werden hierbei nicht berücksichtigt. Die „Nachholung“ muss spätestens im Kalenderjahr nach Ende der Beitragsruhezeit erfolgen.

Hinweise:

- **Arbeitgeberbeiträge** werden bei der Anrechnung der steuer- und sozialabgabenfreien Einzahlung **vorrangig** berücksichtigt.
- Im Jahr eines **Arbeitgeberwechsels** können die Grenzen des § 3 Nr. 63 EStG **doppelt** genutzt werden.
- Arbeitnehmer, die eine Entgeltumwandlung nutzen möchten, müssen einen **Antrag auf Entgeltumwandlung beim Arbeitgeber** stellen.
- **Entgeltumwandlungen reduzieren** bestimmte Leistungen aus der **Sozialversicherung**.
- Mit der **steuer- und sozialabgabenfreien Einzahlung** der Beiträge wird die **Steuer- und Sozialabgabenlast** ins **Rententaler** verlagert. Hier kommen meist ein niedrigerer Steuersatz und Freibeträge zum Tragen.
- Die **Leistungen** im Rententaler sind **kranken- und pflegeversicherungspflichtig**. Privatversicherte sind hier ausgenommen.
Bzgl. der Sozialversicherungspflicht im Rententaler greifen für Pflichtversicherte Freibetrag (Krankenversicherung) und Freigrenze (Pflegeversicherung).
- Seit 2021 gilt die gesetzliche Insolvenzschutzpflicht über den PSVaG auch für Pensionskassenversorgungen. Neben der **Subsidiärhaftung des Arbeitgebers** sind Betriebsrenten damit nun auch im Falle von **Arbeitgeberinsolvenzen** geschützt.
Bei Fortführung des Versorgungsverhältnisses nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit eigenen Beiträgen entfallen für die daraus resultierenden Leistungen die Sicherungsmechanismen. Für die bereits im Rahmen von sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungszeiten erworbenen Ansprüche bleibt die bestehende Arbeitgeberhaftung nebst Insolvenzschutz erhalten.

Unser Merkblatt [Allgemeine Informationen zur betrieblichen Altersversorgung über die Geno Pensionskasse VVaG, Karlsruhe](#) enthält umfangreiche Informationen und beantwortet viele Fragen rund um das komplexe Thema betriebliche Altersversorgung.

Für verbindliche steuerliche oder rechtliche Auskünfte wenden Sie sich bitte an Ihren Steuer- oder Rechtsberater.

Selbstverständlich erstellen wir Ihnen persönliche, unverbindliche Rentenmodellrechnungen.

Bei Fragen rufen Sie uns an – wir informieren Sie gerne.

Geno Pensionskasse VVaG, Karlsruhe
Lauterbergstraße 1, 76137 Karlsruhe

Telefon: 0721/352-1313
Fax: 0721/352-1654
Mail: info@geno-pensionskasse.de
Homepage: www.geno-pensionskasse.de